BIKE POLICY

STAD BRUSSEL

A. INHOUDSTAFEL

1	Inleiding	3
2	Personeelsleden die in aanmerking komen voor een leasefiets	3
3	Budgetcreatie	3
4	Bestellingsvoorwaarden	5
5	Gebruiksvoorwaarden	5
6	Termijn van de terbeschikkingstelling	7
7	Einde van de overeenkomst terbeschikkingstelling leasefiets	7
8	Diensten tijdens het gebruik van de fiets	13
9	Nieuwe fiets	13
10	Slotbepalingen	13

1 INLEIDING

Deze policy is van toepassing bij de Stad Brussel, hierna genoemd de werkgever.

De werkgever heeft binnen zijn bestuur een fietsplan geïmplementeerd waarbij een personeelslid via de fietsverhuurmaatschappij "o2o"een leasefiets kan verkrijgen, te gebruiken voor woon-werkverplaatsingen, professionele verplaatsingen en zuiver privégebruik in het kader van de bike policy zoals hierna bepaald.

In de voorliggende bike policy (hierna genoemd de policy) worden alle praktische modaliteiten van het fietsplan voorzien.

Het personeelslid dat kiest voor een leasefiets, aanvaardt uitdrukkelijk om de bepalingen van het fietsplan zoals uiteengezet in onderhavige policy strikt na te leven. De werkgever behoudt zich het recht voor om de voorwaarden en de keuzemogelijkheden eenzijdig te wijzigen (behoudens de maandelijkse huurprijs), in functie van bijvoorbeeld een aanpassing van het personeelsbeleid of de wijziging van de fiscale of sociale wetgeving die een substantiële impact zou hebben op de bike policy of de (para)fiscale behandeling van de leasefiets.

2 PERSONEELSLEDEN DIE IN AANMERKING KOMEN VOOR EEN LEASEFIETS

De toetreding tot het fietsplan gebeurt volledig op vrijwillige basis. Elk personeelslid dat voldoet aan de hieronder vermelde voorwaarden, kan steeds vrij en autonoom beslissen om al dan niet tot het fietsplan toe te treden.

Voorwaarden om te kunnen toetreden:

- Statutair personeelslid zijn;
- Contractueel personeelslid zijn, aangeworven in het kader van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur;
- Lokale mandataris zijn;
- Beschikken over voldoende budget voor de vereiste bijdrage over de gehele huurperiode. Zie hoofdstuk budgetcreatie;
- zich ertoe verbinden om de leasefiets voor ongeveer 20%/te gebruiken voor de woon-werkverplaatsing (of via een openbaarvervoerhub).

Personeelsleden die uitgesloten zijn van de mogelijkheid tot leasing:

- Personeelsleden die het voorwerp uitmaken van loonbeslag, loonoverdracht, collectieve schuldenregeling, budgetbeheer, … ;
- Personeelsleden die in hun opzegperiode zitten;
- personeelsleden aangeworven in het kader van een First-stage, een “PHARE”-overeenkomst, een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur, een vervangingsovereenkomst of een Startbaanovereenkomst (type 2 en 3).

3 BUDGETCREATIE

3.1 ALGEMEEN

Het personeelslid kiest een budget dat kan worden aangewend voor het leasen van een fiets in het kader van het fietsplan, door een tussen de werkgever en het personeelslid overeengekomen tijdelijke stopzetting van het recht op (een deel van) de eindejaarstoelage. Dit gebeurt via een intentieverklaring hierna genoemd "overeenkomst van inruil van eindejaarstoelage". De werkgever stelt een leasefiets ter beschikking aan het personeelslid op voorwaarde dat deze voldoende budget heeft gecreëerd door de inruil van eindejaarstoelage.

De inruil van eindejaarstoelage is van toepassing voor de gehele duur van het gebruik van de leasefiets. De inruil van eindejaarstoelage en de keuze voor een leasefiets zal worden vastgelegd in het document "Fiets – overeenkomst van inruil van eindejaarstoelage " . Het personeelslid aanvaardt dat zijn/haar keuzes gemaakt in het kader van het fietsplan geen verworven rechten doen ontstaan.

De werkgever behoudt zich het recht voor om te allen tijde de terbeschikkingstelling van de leasefiets eenzijdig stop te zetten, in welk geval de inruil van eindejaarstoelage, evenzeer zal worden stopgezet.

Het personeelslid kan slechts aanspraak maken op één leasefiets tegelijk in het kader van het fietsplan.

3.2 BUDGETVERWERKING EN GEVOLGEN VAN HET KEUZEBUDGET OP DE EINDEJAARSTOELAGE

De inruil van eindejaarstoelage gaat op 1 januari van het jaar dat volgt op de ondertekening van de intentieverklaring en is van toepassing gedurende een periode gelijk aan de leasetermijn, behoudens afwijkende bepalingen in dit beleid.

Het eventuele saldo van de eindejaarstoelage waarop het personeelslid recht blijft hebben, wordt uitbetaald op de gebruikelijke wijze van betaling van de eindejaarstoelage.

Bij een terbeschikkingstelling van een leasefiets wijzigt de eindejaarstoelage van het personeelslid. Dit heeft, of kan gevolgen hebben op alle onderstaande componenten die worden berekend op basis van de eindejaarstoelage. Bijvoorbeeld: aanvullend pensioen, wettelijk pensioen (als het totale jaarsalaris lager is dan het wettelijke plafond voor de opbouw van het Belgische wettelijk pensioen),…

A. DE LOOPBAANVERMINDERING EN DE VOLLEDIGE ONDERBREKING VAN DE LOOPBAAN

Indien de inruil van eindejaarstoelage niet volstaat voor de financiering van de leasefiets, ten gevolge van een een loopbaanvermindering, een volledige loopbaanonderbreking of enige andere omstandigheid, heeft het personeelslid de keuze tussen volgende opties:

- Betalen van een persoonlijke bijdrage aan de werkgever en behoud van de leasesfiets
- Afkopen van de leasefiets van de huurmaatschappij. Het personeelslid koopt de fiets over aan de residuele waarde, zoals beschreven in artikel 7.2.
- Definitief inleveren van de leasefiets bij de huurmaatschappij, mits betaling van de verbrekingsvergoeding zoals beschreven in artikel 7.2. De werkgever zal in voorkomend geval het huurcontract stopzetten.

Het personeelslid moet zijn keuze bevestigen door het ondertekenen van een schriftelijke bijlage, waarin de eventuele modaliteiten van de keuze worden uiteengezet. Bij gebrek aan dergelijke bijlage, zal het personeelslid geacht worden te hebben gekozen voor de onmiddellijke verbreking met betaling van de verbrekingsvergoeding. In voorkomend geval is het personeelslid dus gehouden de leasefiets onmiddellijk terug in te leveren.

3.3 BEEINDIGING VAN DE WERKRELATIE

Indien de werkrelatie eindigt, wordt de deelname van het personeelslid aan het fietsplan automatisch stopgezet.

Bij een voortijdige beëindiging van de huurperiode wegens het einde van de werkrelatie, heeft het personeelslid de plicht de leasefiets, incl. opties en accessoires, ofwel over te kopen van de huurmaatschappij tegen de overnameprijs (overeenkomstig artikel 7.2 van dit beleid), ofwel in correcte staat terug te bezorgen aan de huurmaatschappij mits de betaling van een verbrekingsvergoeding (overeenkomstig artikel 7.2), en 7.3 van deze policy), bij een vroegtijdig einde van de leasetermijn door het einde van de arbeidsrelatie. Het personeelslid tekent hiervoor een bijlage.

4 BESTELLINGSVOORWAARDEN

4.1 FIETS

Het personeelslid heeft een vrije keuze van type fiets, fietsmerk en fietshandelaar binnen de mogelijkheden van o2o en dient rekening te houden met volgende voorwaarden bij de keuze van de fiets:

- Elke fiets dient voorzien te zijn van een slot met minimum 2 sleutels en 2 sterren volgens de ART-keuring. Opgelet! Deze 2 sleutels moet het personeelslid altijd kunnen voorleggen bij diefstal, dus het is belangrijk om deze goed bij te houden. Het slot moet ook de mogelijkheid bieden de fiets te verankeren aan een extern voorwerp.
- Een speed pedelec elektrische fiets (tot 45 km/h met trapondersteuning) kan enkel gekozen worden wanneer de bestuurder in het bezit is van een geldig rijbewijs (minimum AM-rijbewijs).

4.2 OPTIES EN ACCESSOIRES

Het personeelslid heeft een vrije keuze van opties en accessoires gerelateerd aan de fiets, zolang deze op de fiets kunnen bevestigd worden en mee vervoerd worden. Een helm kan ook steeds gekozen worden.

Volgende zaken zijn hierdoor bijvoorbeeld uitgesloten (niet-limitatief): alle vormen van kledij en schoenen, een fietsrek voor op de wagen, enz.

5 GEBRUIKSVOORWAARDEN

5.1 GEBRUIK VAN DE FIETS

. Het personeelslid gaat ermee akkoord dat de fietslease wordt gefinancierd met de eindejaarstoelage. Het personeelslid aanvaardt dit door middel van het document ‘Fiets – overeenkomst van inruil van eindejaarstoelage”. Na ondertekening van dit document kan de gekozen fiets besteld worden.

Van zodra de leasefiets is besteld, gaat het personeelslid een bindend engagement aan voor de duur van de terbeschikkingstelling van de fiets, bepaald op 36 maanden, tenzij het personeelslid beslist om de fiets vroegtijdig over te nemen volgens de voorwaarden van specifieke bepalingen opgenomen in de policy . Conform de huidige wetgeving zal er geen voordeel alle aard aangerekend worden wanneer de fiets op regelmatige basis wordt aangewend voor woon-werkverkeer, noch voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing, noch voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen.

De werkgever heeft te allen tijde het recht om na te gaan of het personeelslid de leasefiets effectief gebruikt voor het woon-werkverkeer. Indien de leasefiets nooit of slechts zeer sporadisch (bv. een aantal keer per jaar) gebruikt wordt voor woon-werkverkeer, dient deze als een sociaal en belastbaar voordeel te worden beschouwd. Dit voordeel van alle aard wordt bepaald op basis van de werkelijke waarde in hoofde van het personeelslid.

De werkgever volgt steeds de actuele wetgeving rond de bepaling van het voordeel alle aard. Mocht de wetgeving hierrond dus ooit veranderen, dan zal deze steeds toegepast worden. Indien deze wijziging een loonverlies voor het personeelslid tot gevolg heeft, zal de werkgever dit verlies nooit tenlaste nemen, noch zal het personeelslid hiervoor op enige manier worden gecompenseerd.

Het personeelslid verbindt zich er expliciet toe om bij de jaarlijkse aangifte in de personenbelasting niet de werkelijke beroepskosten te gaan bewijzen, maar hierbij wel telkens de forfaitaire beroepskosten aan te geven. Indien het personeelslid dit toch doet dan zal deze integraal instaan voor de eventuele nadelige financiële gevolgen.

Het personeelslid mag de leasefiets voor beroepsdoeleinden, voor woon-werkverkeer of voor zuivere privé-verplaatsingen gebruiken, met uitsluiting van het gebruik voor (sport)wedstrijden, koerierdiensten, professioneel vervoer van personen of voor rekening van derden.

Het personeelslid mag inwonende gezinsleden en collega's van de werkgever toestaan om met de leasefiets te rijden. Een speed pedelec elektrische fiets (tot 45 km/h) mag enkel gebruikt worden wanneer de bestuurder in het bezit is van een geldig rijbewijs (minimum AM-rijbewijs). De gebruiker moet ook altijd in het bezit zijn van de boorddocumenten. Meer info over *'Wat te doen bij het verlies van speed pedelec documenten'* vind je in de Servicefiche Speed pedelec services.

Indien het personeelslid de leasefiets wenst te gebruiken buiten de grenzen van de Europese Unie, dient deze hiervoor toestemming te krijgen van de huurmaatschappij o2o.

5.2 NALEVING VAN DE WEGCODE

Het personeelslid verbindt zich ertoe de leasefiets te gebruiken conform de Wegcode. Bekeuringen voor overtredingen van de Wegcode, administratieve sancties en andere kosten ingevolge van onwettelijk of onveilig rijgedrag zijn de verantwoordelijkheid van en uitsluitend ten laste van het personeelslid. Hij/zij moet deze binnen de vereiste termijn betalen.

Indien de bekeuring niet betaald wordt, verklaart het personeelslid zich er mee akkoord dat de werkgever het recht heeft om de bekeuring en eventuele administratieve kosten die zij desgevallend voor rekening van het personeelslid betaalde, terug te vorderen op het loon van het personeelslid als voorschot op loon, binnen de limieten voorzien door de wet van 12 april 1965 betreffende de loonbescherming.

5.3 GEBRUIK MET ZORG

De ter beschikking gestelde leasefiets blijft eigendom van de huurmaatschappij o2o gedurende de hele contractduur en zolang de fiets niet is overgekocht door de gebruiker. De leasefiets staat steeds ter beschikking van het personeelslid, in opdracht van de werkgever, gedurende de leasetermijn.

Het personeelslid verbindt zich ertoe om de leasefiets met zorg te gebruiken en te onderhouden. Dit houdt onder meer in dat:

- het personeelslid geregeld de banden van zijn leasefiets oppompt;
- het personeelslid de leasefiets steeds op slot zet en altijd verankert aan een fietsenstalling of een andere vaste inrichting;
- het personeelslid zijn leasefiets minstens éénmaal per jaar aan een grondig nazicht laat onderwerpen en de nodige herstellingen laat uitvoeren;
- het personeelslid de leasefiets op regelmatige basis reinigt;
- het personeelslid de leasefiets bij schade of gebrek, al dan niet door een ongeval, niet verder gebruikt indien dit kan leiden tot verdere schade en dat het personeelslid de leasefiets zo snel mogelijk laat herstellen;
- het personeelslid de leasefiets niet langer gebruikt indien deze wordt teruggeroepen door de producent of invoerder omdat de leasefiets een gebrek vertoont;
- het personeelslid op het einde van de terbeschikkingstelling de leasefiets in correcte staat inlevert.

Bij beschadiging of ongeval is het personeelslid aansprakelijk voor alle daaruit voortvloeiende eigen schade of schade aan derden. De werkgever raadt het personeelslid aan hiervoor een burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten.

Bij zware inbreuken op de policy of de verkeersregels kunnen de huurmaatschappij of de werkgever discretionair beslissen om de terbeschikkingstelling van de leasefiets te schorsen of te beëindigen. In voorkomend geval zal het personeelslid de contractuele verbrekingsvergoeding moeten betalen overeenkomstig artikel 7.2 van deze policy.

6 TERMIJN VAN DE TERBESCHIKKINGSTELLING

De duur van de terbeschikkingstelling wordt vastgelegd in het document "Fiets – overeenkomst van inruil van eindejaarstoelage " en bedraagt 36 maanden.. Deze duur gaat in vanaf de dag van de levering van de leasefiets.

7 EINDE VAN DE OVEREENKOMST TERBESCHIKKINGSTELLING LEASEFIETS

7.1 EINDE OVEREENKOMST DOOR AFLOOP LEASETERMIJN

Normaliter neemt de huurmaatschappij bij einde van de leasetermijn de fiets, inclusief de gekozen opties en accessoires, terug. De huurmaatschappij contacteert het personeelslid voor de organisatie van het inleveren van de artikelen . Het personeelslid waakt erover dat de leasefiets zich in goede staat bevindt, overeenkomstig het hierna vermelde artikel 7.3.

Ingeval het personeelslid de fiets, inclusief de gekozen opties en accessoires, wenst over te nemen, kan dit onder de volgende voorwaarden:

- De overnameprijs bij einde leasetermijn bedraagt 20% van de originele catalogusprijs van de artikelen.
- De overname gebeurt rechtstreeks tussen de huurmaatschappij en het personeelslid, zonder tussenkomst van de werkgever. De betaling moet twee weken voor het einde van de leasetermijn voltrokken zijn.

Meer informatie omtrent de voorwaarden en werking hieromtrent, zijn online te vinden via https://www.o2o.be/nl .

7.2 VROEGTIJDIG EINDE LEASETERMIJN

De leasetermijn kan steeds vroegtijdig stopgezet worden. Hierbij heeft het personeelslid de keuze tussen de fiets over te kopen dan wel in te leveren bij de huurmaatschappij.

Let op: de bepalingen met betrekking tot een vroegtijdig einde van de leasetermijn zijn reeds van toepassing vanaf de definitieve bestelling van de leasefiets, dus desgevallend voorafgaand aan de levering ervan.

Het personeelslid dient de beslissing om de fiets te kopen of terug te geven, nemen voor het einde van de werkrelatie, de volledige onderbreking van de loopbaan of de schorsing van de werkrelatie.

1. Overnameprijs

De overnameprijs wordt berekend als de som van:

De restwaarde van de leasefiets, inclusief de opties en accessoires, op het ogenblik dat deze wordt overgenomen. De restwaarde wordt berekend door middel van de lineaire afschrijving van de initiële catalogusprijs van de leasefiets, inclusief de opties en accessoires, bij de start van de leasetermijn, naar de residuele waarde ervan op het einde van de voorziene leasetermijn. De lineaire afschrijving verloopt over een termijn die gelijk is aan de initieel voorziene leasetermijn.
De residuele waarde bij afloop van de voorziene leasetermijn bedraagt 20% van de initiële catalogusprijs van de artikelen. Tussen de dag van definitieve bestelling en de dag van levering blijft de totale catalogusprijs aangehouden. Het teveel/ te weinig opgenomen servicebudget (cf. het hierna vermelde

artikel 8 van deze policy en indien van toepassing). Dit bedrag wordt bepaald als het verschil tussen het opgenomen servicebudget min het servicebudget waarop het personeelslid recht had, bepaald pro rata volgens de effectieve leasetermijn.

Tabel van residuele waarde:

Resterende maanden	36	30	24	18	12	6	0
Overnameprijs	100%	87%	73%	60%	47%	33%	20%

1. Verbrekingsvergoeding

Als de fietser de fiets bij vroegtijdige verbreking niet overneemt, moet er een verbrekingsvergoeding betaald worden.

Het basisprincipe voor de verbrekingsvergoeding:
De berekening van de verbrekingsvergoeding hangt af van de resterende looptijd van het contract. Dit impliceert dat de verbrekingsvergoeding zal berekend worden op basis van de reële resterende waarde van de fiets, opties, accessoires en servicebudget op het moment van verbreking, als de som van:

A. **De restwaarde van de leasefiets, opties en accessoires**: . De **initiële catalogusprijs*** wordt door middel van een lineaire afschrijving teruggebracht tot de **residuele waarde***. De lineaire afschrijving loopt over de voorziene leasetermijn van het fietscontract.
Samengevat: de restwaarde van de leasefiets, opties en accessoires wordt als volgt berekend:

*((initiële catalogusprijs) - (residuele waarde)) * [resterende looptijd/ totale looptijd] + residuele waarde van de opties en accessoires*

*Initiële catalogusprijs = de prijs op de offerte van de leasefiets, inclusief de opties en accessoires bij de start van de leasetermijn.

*Residuele waarde = op basis van de gekozen parameters in de bike policy aan 20% van de initiële catalogusprijs op het einde van de voorziene leasetermijn.

De looptijd wordt bepaald in volle dagen.

B. Servicebudget: het teveel/ te weinig opgenomen servicebudget (cf. het hierna vermelde artikel 8 van deze policy en indien van toepassing). Dit bedrag wordt bepaald als het verschil tussen het opgenomen servicebudget min het servicebudget waarop het personeelslidrecht had, bepaald pro rata volgens de effectieve leasetermijn. Indien er te weinig budget is opgenomen, wordt dit dus afgehouden van het totaalbedrag, indien er te veel budget is opgenomen, wordt dit erbij opgeteld.

In conclusie, bedraagt de verbrekingsvergoeding:
[((initiële catalogusprijs) - (residuele waarde)) * resterende looptijd/totale looptijd + residuele waarde van de opties en accessoires] +/- servicebudget
De verbrekingsvergoeding kan nooit negatief zijn.

De uitzonderingsmaatregel:

We voorzien echter een uitzondering wanneer de vroegtijdige verbreking het gevolg is van een langdurige ziekte (indien langer dan 6 maanden), niet-collectief ontslag of overlijden van de fietser. Hieronder lichten we deze uitzonderingsmaatregel toe.

Bij wijze van uitzondering zal het laagste bedrag van volgende twee berekeningsmethodes gekozen worden als verbrekingsvergoeding:

A. De verbrekingsvergoeding bedraagt zesmaal het maandelijkse huurbedrag + servicebudget
B. De verbrekingsvergoeding bedraagt de totale huurprijs van de fiets gedurende de resterende tijd van het contract + servicebudget. Dit betekent dat, wanneer het contract nog minder dan 6 maanden looptijd heeft, enkel het aantal resterende maanden leasetermijn vermenigvuldigd wordt met de maandelijkse huurprijs, met een maximum van 6 maanden en een minimum van 1 dag.

De verbrekingsvergoeding kan nooit negatief zijn.

De bepalingen van dit artikel met inbegrip van de daarin bepaalde vergoedingen en overnameprijs, zijn steeds van toepassing vanaf het ogenblik van een definitieve bestelling van een leasefiets of ondertekening van de offerte. Tussen de dag van definitieve bestelling en de dag van levering blijft de totale catalogusprijs aangehouden.

Cijfervoorbeeld

Kenmerken van de fiets

Type fiets	Gemiddelde elektrische fiets
Catalogusprijs van de fiets	3.500 EUR
BeBat recyclagepremie	10 EUR
Catalogusprijs verplicht slot	50 EUR
Overige opties en accessoires	150 EUR
Servicebudget/jaar	200 EUR
Geactiveerde diensten: extra garantie voor e-bikes of speed pedelecs, dekking schade, dekking diefstal en pechbijstand	
Maandelijks huurbedrag	138,75 EUR

Einde overeenkomst door afloop leasetermijn (na 36 maanden)

Keuze van het personeelslid	Bedrag verschuldigd door het personeelslid	Voorbeeld
Koopt de fiets, inclusief de opties en accessoires	restwaarde van 20% van de originele catalogusprijs van de artikelen	20 % x (3.500 EUR + 10 EUR + 50 EUR + 150 EUR) = 742 EUR
Geeft de fiets terug aan o2o	0 EUR	0 EUR

Vroegtijdig einde contract (vóór het einde van de 36 maanden)

Keuze van het personeelslid	Rede van de vroegtijdige stopzetting	Bedrag verschuldigd door het personeelslid	Voorbeeld *Stopzetting contract na 24 maanden*
Koopt de fiets, inclusief de opties en accessoires	Tous les motifs	Restwaarde van x% van de originele cataloguswaarde van de artikelen. *De % wordt vastgelegd met het hierboven tabel (residuele waarde) .* *Er wordt ook nog een verrekening gedaan van het te veel/te weinig opgenomen servicebudget voor het lopende jaar.*	47 % x (3.500 EUR + 10 EUR + 50 EUR + 150 EUR) = 1.743,70 EUR *Er wordt ook nog een verrekening gedaan van het te veel/te weinig opgenomen servicebudget*
Geeft de fiets terug aan o2o	Onvoorzien einde wegens ontslag, landgurig ziekte (meer dan 6 maanden), overlijden, ...	De volledige leasebedrag van de fiets tijdens de resterende looptijd van het contract (met een maximum van 6 maanden). *Er wordt ook nog een verrekening gedaan van het te veel/te weinig opgenomen servicebudget voor het lopende jaar.*	6 mois x 138,75 EUR = 832,50 EUR *Er wordt ook nog een verrekening gedaan van het te veel/te weinig opgenomen servicebudget.*
	Andere rede van vroegtijdige stopzetting op aanvraag van het personeelslid	((initiële catalogusprijs)- (residuele waarde)) * [resterende looptijd/ totale looptijd] + residuele waarde van de opties en accessoires. *Er wordt ook nog een verrekening gedaan van het te veel/te weinig opgenomen servicebudget voor het lopende jaar.*	$((3.710\ \text{EUR} - (20\%\ \text{x}\ 3.710\ \text{EUR})) \text{ x } \left(\frac{12\ \text{mois}}{36\ \text{mois}}\right) + (20\ \%\ \text{x}\ 210\ \text{EUR})$ = 1.031,33 EUR

7.3 STAAT VAN DE FIETS BIJ TERUGNAME DOOR DE HUURMAATSCHAPPIJ BIJ HET BEËINDIGEN VAN DE TERBESCHIKKINGSTELLING

De leasefiets, inclusief slot en sleutels, opties en accessoires, dient op het afgesproken tijdstip op de afgesproken locatie bij de werkgever aanwezig te zijn, in volgende staat:

- Op het ogenblik van teruggave moet de fiets zich in goede staat bevinden, voorzien van alle originele of gelijkwaardige onderdelen. Hiermee wordt bedoeld in een toestand die beantwoordt aan een normaal gebruik. Volgende schade wordt hierbij getolereerd:
  - Kleine krassen in het frame en onderdelen eigen aan het gebruik van een fiets. Putten en grote krassen zijn niet aanvaardbaar. Het frame mag geen tekenen van oxidatie vertonen.
  - Gebruikersslijtage van alle slijtagegevoelige onderdelen: banden, remmen, aandrijving, kabels, handvaten, zadel, pedalen, rekje. Alle onderdelen dienen wel in goed werkende staat te zijn en slijtage mag niet ten koste van de veiligheid gaan. De slijtage mag evenmin het gevolg zijn van een gebrek aan onderhoud en herstellingen, overeenkomstig artikel 5.3;
  - Specifiek voor elektrische fietsen: gebruikelijke capaciteitsvermindering van de batterij.
- Specifiek voor speed pedelec elektrische fietsen dienen het inschrijvingsformulier en het gelijkvormigheidsattest eveneens teruggegeven te worden bij de terugname van de fiets.

– Op het ogenblik van teruggave moet de fiets volledig schoongemaakt zijn.

Ingeval de fiets op het ogenblik van teruggave niet voldoet aan bovenvermelde afspraken, zullen de hieraan gerelateerde kosten ten laste van het personeelslid zijn.

Meer informatie over het einde van de leasetermijn, de vereisten in geval van teruggave en de gevolgen indien niet aan de voorwaarden is voldaan, zijn online te vinden via myo2o Biker https://www.o2o.be/nl.

8 DIENSTEN TIJDENS HET GEBRUIK VAN DE FIETS

Bij de huur van een fiets zijn volgende diensten standaard geactiveerd:

- Dekking bij diefstal
- Dekking bij schade
- Pechbijstand

Servicebudget (minimum €50 incl. BTW/jaar)

Onderstaande diensten kunnen geactiveerd worden door het personeelslid bij de plaatsing van de bestelling:

- Garantieverzekering voor elektrische fietsen
- Burgerlijke aansprakelijkheid voor speed pedelecs

Meer informatie omtrent deze diensten, de algemene voorwaarden en eventuele wijzigingen aan de diensten kunnen steeds teruggevonden worden in myo2o Biker (www.o2o.be/bike-services/conditions)

9 NIEUWE FIETS

Ingeval het personeelslid tijdens het lopend huurcontract een nieuwe leasefiets bestelt, mag het personeelslid de nieuwe leasefiets ten vroegste op de dag van het einde van het lopende huurcontract in ontvangst nemen. Het personeelslid meldt deze vroegst mogelijke datum van ontvangst aan de fietshandelaar bij het opvragen van een offerte.

Indien het personeelslid de nieuwe leasefiets nog tijdens het lopende huurcontract in ontvangst neemt, wordt het lopende contract vroegtijdig beëindigd met als einddatum de datum van ontvangst van de nieuwe leasefiets. De voorwaarden van vroegtijdig einde contract zijn dan van toepassing (artikel 7.2).

10 SLOTBEPALINGEN

Indien een of meerdere bepalingen van deze policy ongeldig of niet toepasbaar zouden zijn, heeft dit niet de ongeldigheid of niet-toepasbaarheid van de gehele policy tot gevolg. In voorkomend geval zal te goeder trouw onderhandeld worden om de getroffen bepalingen te vervangen door andere, die de inhoud ervan zo veel mogelijk benaderen en zo goed mogelijk aansluiten bij de inhoud en doelstellingen van de policy.

Het personeelslid verbindt zich ertoe alle bepalingen van de policy stipt na te leven. Elke tekortkoming of misbruik door het niet-naleven van de bepalingen van onderhavig beleid door het personeelslid kan leiden tot sancties zoals voorzien in artikel 13 van het arbeidsreglement.

Het fietsplan, en de voorliggend policy dat de praktische modaliteiten hiervan bevat, treden in werking op 01/11/2024. De werkgever behoudt zich het recht voor het fietsplan –eenzijdig stop te zetten. In voorkomend geval kan het personeelslid de leasefiets, behouden tot het einde van de voorziene leasetermijn.